

Afro-Cité, Forum citoyen n°1

SYNTHÈSE DES RÉSULTATS

**Fédération des associations
d'Afrodescendant.e.x.s et de Noir.e.x.s
de Genève (FAANG)**

2024



SOMMAIRE

- | | | | |
|-----------|---------------------------------|-----------|--------------------------|
| 01 | Introduction
(p. 3) | 02 | Méthodologie
(p. 5) |
| 03 | Résultats
globaux (p. 7) | 04 | Culture (p. 9) |
| 05 | Emploi (p. 16) | 06 | Justice (p. 23) |
| 07 | Recommandations
(p. 28) | 08 | Conclusion
(p. 40) |
| 09 | Perspectives
futures (p. 40) | 10 | Remerciements
(p. 42) |
| 11 | Contacts utiles
(p. 44) | | |

INTRODUCTION

Le 30 septembre 2023, la Fédération des Associations d'Afrodescendant.e.x.s et de Noir.e.x.s de Genève (FAANG) a organisé le premier Forum citoyen Afro-Cité, marquant une étape cruciale dans ses efforts visant à unir la communauté afrodescendante et noire de Genève. Ce chapitre introductif vise à éclairer les lecteurs sur les objectifs du Forum, en mettant en lumière le contexte et les enjeux clés qui ont émergé lors de cet événement fondateur.

I. Objectifs du Forum et thématiques

Alors que 75% des suisses reconnaissent l'existence de discriminations sur leur territoire¹, le racisme anti-Noir est encore perçu comme un problème mineur par près de la moitié d'entre eux. Ces statistiques soulignent la nécessité de dissiper ces perceptions pour favoriser une compréhension plus profonde des défis auxquels la communauté afrodescendante et noire est confrontée. Ainsi, le Forum Afro-Cité s'est concentré sur trois domaines clés :

- **La culture** : Mettant en avant la préservation et la célébration des cultures africaines et afrodescendantes, en réaction à une tendance perçue à limiter la diversité culturelle de la communauté.
- **L'emploi** : Identifiant les défis persistants nécessitant une exploration approfondie, notamment en termes d'opportunités professionnelles et d'entrepreneuriat au sein de la communauté afrodescendante et noire de Genève.
- **La justice** : Reconnue comme une revendication constante nécessitant une attention continue, les débats ont cherché à explorer les moyens d'améliorer l'équité et d'adresser les problématiques de discrimination et de profilage racial.

¹ Valentin Flauraud, Keystone. (2018, avril). "Racisme envers les Noirs: un problème mineur selon les Suisses". Le Nouvelliste.
<https://www.lenouvelliste.ch/suisse/racisme-envers-les-noirs-un-probleme-mineur-selon-les-suissees-752491>

² Office fédéral de la statistique. (2023, février). "Vivre ensemble en Suisse". Office fédéral de la statistique.
<https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/population/migration-integration/vivre-ensemble-suisse.assetdetail.24106043.html>



INTRODUCTION

II. Contexte et enjeux

Le contexte suisse actuel est marqué par un manque évident de représentation des personnes afrodescendantes dans les sphères décisionnelles et professionnelles. Les chiffres révèlent des disparités significatives, notamment dans le domaine de la justice, où l'absence de représentation est notoire. Malgré l'article 261bis du Code pénal et l'entrée en vigueur de la loi générale sur l'égalité et la lutte contre les discriminations (LED) en juillet 2023, le racisme ordinaire, particulièrement dans le domaine de l'emploi, reste insuffisamment traité dans le cadre juridique suisse.

Le rapport d'octobre 2022 du groupe de travail de l'ONU sur les personnes d'ascendance africaine souligne l'existence systémique du racisme anti-Noir en Suisse, mettant en lumière les expériences de profilage racial, de discrimination policière et d'une impunité persistante. Les médias et les campagnes politiques contribuent à renforcer des stéréotypes négatifs, alimentant une perception déformée des personnes d'ascendance africaine.

Ce chapitre met en lumière l'importance critique de l'événement Afro-Cité et de la mission de la FAANG dans la création d'une unité des membres de la communauté afrodescendante et Noire de Genève autour de thématiques spécifiques. Ces thématiques constitueront le cœur des préoccupations examinées plus en détail dans les chapitres suivants de ce rapport.



MÉTHODOLOGIE

Le présent chapitre détaille la méthodologie appliquée lors du Forum citoyen Afro-Cité. Cette section est essentielle pour appréhender la manière dont les idées et opinions ont émergé au cours de cette séance d'idéation.

I. Description de la méthode d'idéation utilisée

La FAANG a opté pour la méthode du design thinking, une approche centrée sur l'humain qui favorise la créativité et l'innovation. Chaque thème, à savoir la justice, la culture, et l'emploi, était guidé par une question spécifique axée sur les besoins de la communauté afrodescendante et noire de Genève.



CULTURE

« Comment mieux préserver et célébrer les cultures afrodescendantes et noires de Genève ? »



EMPLOI

« Comment améliorer les opportunités d'emploi et l'entrepreneuriat au sein de la communauté afrodescendante et noire de Genève ? »



JUSTICE

« Comment améliorer le système judiciaire pour la sécurité des Afrodescendant.e.x.s et Noir.e.x.s de Genève ? »

Chaque groupe a suivi un processus en trois phases pour stimuler la créativité, la collaboration et la sélection des idées les plus prometteuses :

- 1. Phase de divergence (5min)** : Les participants ont généré librement un maximum d'idées, encourageant une réflexion audacieuse et créative libre de jugement.
- 2. Phase d'émergence (10min)** : Les rapporteurs de groupe ont structuré les idées, les regroupant sur des post-its et les catégorisant. Les discussions ont permis de clarifier et de structurer ces idées.
- 3. Phase de convergence (20min)** : Les participants ont débattu des idées, sélectionnant les propositions les plus prometteuses.

Enfin, les groupes se sont réunis pour présenter les résultats de leurs discussions, favorisant ainsi la mise en commun des idées et la création de synergies durant 30 minutes.



MÉTHODOLOGIE

II. Informations sur le nombre de participants, la durée et le déroulement de la séance

L'événement a rassemblé un total de 17 participants, composé de 6 hommes et 11 femmes. Un effort a été fourni pour garantir une représentation équilibrée, assurant la parité des profils et incluant au moins un des trois député.e.x.s afrodescendant.e.x.s au Grand Conseil présent pour l'occasion dans chaque groupe.

La séance s'est déroulée de 9h00 à 12h00, avec une période d'idéation de 1h45, répartie équitablement sur les trois thématiques (35min par thème). Par la suite, la Secrétaire générale de la FAANG a méticuleusement retranscrit toutes les discussions et a procédé à la rédaction de cette synthèse des résultats, les affinant en se basant sur des échelles d'évaluation concrètes telles que la désirabilité, la faisabilité et la viabilité.

Diversité et parité ont enrichi les échanges et favorisé une idéation inclusive



RÉSULTATS GLOBAUX

Ce chapitre offre un aperçu des résultats issus du Forum citoyen Afro-Cité, mettant en évidence les réflexions des participants, tout en soulignant les principales tendances et idées issues de cette séance d'idéation.

I. Résumé des résultats globaux de l'idéation

Les discussions au sein des groupes 1 et 2 ont abouti à une multitude d'idées et de propositions visionnaires. Au total, plus de 30 idées novatrices et impactantes ont émergé, témoignant d'un engagement exceptionnel envers les thématiques proposées.



CULTURE

La préservation et la célébration des cultures noir-africaines et afrodescendantes à Genève ont été au cœur des débats. Des suggestions innovantes ont surgi, allant de la création de centres culturels dédiés, à la mise en place d'événements annuels mettant en avant la diversité culturelle.



EMPLOI

Les participants ont identifié des lacunes dans les opportunités d'emploi et l'entrepreneuriat au sein de la communauté afrodescendante et noire de Genève. Des recommandations pragmatiques ont été formulées, de la promotion de l'éducation et de la formation à la création de programmes de mentorat pour favoriser l'ascension professionnelle.



JUSTICE

Les participants ont exprimé le besoin d'améliorer le système judiciaire pour assurer la sécurité des Afrodescendant.e.x.s et Noir.e.x.s de Genève. Des propositions concrètes ont été avancées, allant de la sensibilisation des acteurs judiciaires aux réformes structurelles visant à éliminer les biais discriminatoires.

RÉSULTATS GLOBAUX

II. Mise en avant des principales tendances ou idées récurrentes

Plusieurs tendances émergent de manière significative à travers les deux groupes. Tout d'abord, la nécessité de créer des espaces et des initiatives dédiés à la préservation et à la célébration des cultures noires est prédominante. Les participants insistent sur l'importance de reconnaître et de valoriser ces cultures, tant dans l'espace public que dans les institutions culturelles.

Une autre tendance majeure concerne l'emploi et la demande d'actions concrètes pour combler le fossé des opportunités. Les participants soulignent la nécessité d'une approche holistique, intégrant l'éducation, la formation et le mentorat pour favoriser une représentation plus équitable dans le monde professionnel.

En ce qui concerne la justice, l'appel à une réforme profonde du système judiciaire pour éliminer les discriminations raciales est unanimement partagé. Les participants soulignent l'urgence de cette question, affirmant que des mesures tangibles sont nécessaires pour garantir l'égalité devant la loi.

Il est crucial de souligner que ces résultats reflètent les idées et les perspectives des participants, offrant un aperçu authentique des préoccupations et des aspirations de la communauté afrodescendante et noire de Genève. L'ampleur de la participation, avec 17 cerveaux investis dans ces discussions, témoigne de l'engagement profond de la communauté. Ces résultats ne représentent pas seulement des idées isolées, mais plutôt une force collective exigeant des actions immédiates et significatives. Il sied également de rappeler que les participants au Forum ont agi en leur nom propre, mais également très souvent au nom de l'association qu'ils représentent, de sorte qu'ils ont porté la voix des autres membres de leur association.

Les prochains chapitres explorent en détail les recommandations spécifiques formulées par les participants, contribuant ainsi à orienter les futures initiatives de la FAANG et d'autres parties prenantes vers des changements positifs durables.



CULTURE

En plongeant dans les trésors de la culture afrodescendante et noire de Genève, nous découvrons une richesse incommensurable, tissée avec soin à travers des siècles d'histoires, de traditions, et d'aspirations. L'Afro-Cité, Forum citoyen genevois, s'est révélé être le catalyseur d'un dialogue essentiel sur cette identité culturelle.

Notre identité, notre force

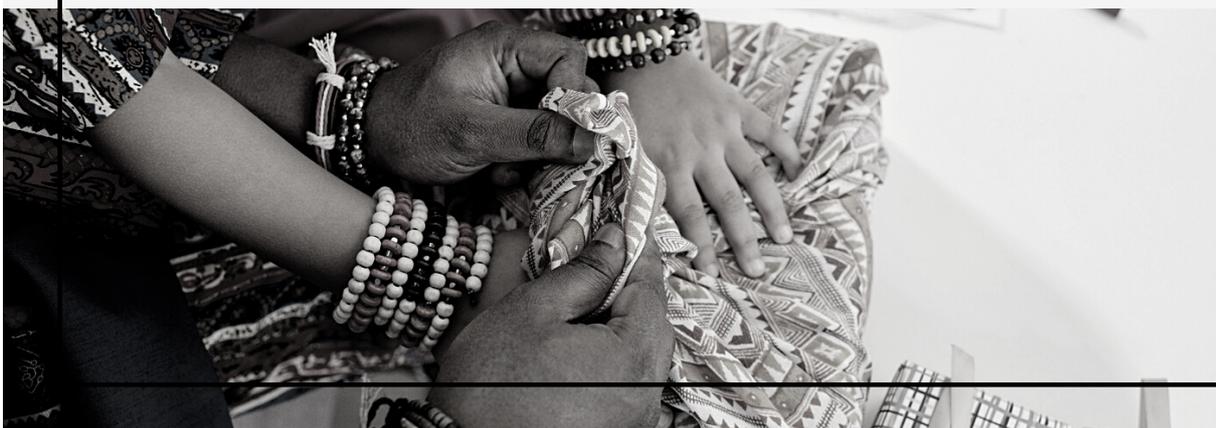
La culture est le reflet de notre identité collective, transcendant les frontières, les époques et les préjugés. La communauté afro-genevoise, riche de sa diversité d'origines et d'expériences, contribue à l'éclatante mosaïque culturelle de Genève. Cependant, cette richesse culturelle est souvent voilée par des stéréotypes et des défis systémiques.

Dépasser les limites du Préjugé

L'événement Afro-Cité s'est érigé en rempart contre ces préjugés. À travers des échanges francs et des partages passionnés, les participants ont déconstruit les mythes et révélé la véritable essence de la culture afrodescendante et noire de Genève. Chaque voix a contribué à déployer un panorama culturel bien plus riche que ce que l'on aurait pu imaginer.

Ce chapitre explore en détail les résultats et les suggestions qui ont émergé de ces discussions, mettant en lumière les idées, les catégories et les tendances qui ont façonné les recommandations qui suivent. La richesse culturelle de la communauté afrodescendante et noire de Genève sera examinée sous différentes facettes, reflétant ainsi la diversité et la profondeur des contributions des participants à l'Afro-Cité.

Comment mieux préserver et célébrer les cultures afrodescendantes et noires de Genève ?



CULTURE

Ce chapitre offre un aperçu des idées clés émergentes et met en évidence celles qui ont véritablement captivé l'enthousiasme et généré un consensus au sein de la communauté.

I. Principales idées émergentes

a. Présentation des idées clés ou innovantes ayant émergé

Les discussions ont révélé une série d'idées sur la manière dont la culture influence la vie quotidienne et les opportunités des Afro-Genevois. Une notion ayant émergé est celle de **l'excellence**. Certains participants ont souligné la nécessité de revoir et de redéfinir les critères d'excellence, mettant en lumière la manière dont les stéréotypes et les privilèges historiques peuvent influencer la perception de la réussite. L'idée que l'excellence ne devrait pas être une charge disproportionnée, mais plutôt un droit acquis par la compétence, a été fortement débattue. Les participants ont également discuté de la nécessité d'une représentation accrue au sein des institutions pour favoriser une compréhension plus nuancée de l'excellence.

Un autre aspect important a été la question de **la confiance en soi et de la construction d'une identité positive**. Les discussions ont mis en évidence la manière dont les préjugés sociaux peuvent influencer la perception de soi, soulignant le besoin de renforcer la confiance en soi dès le plus jeune âge. Certains intervenants ont préconisé l'éducation culturelle comme moyen de contrer les stéréotypes et d'encourager une identité forte et fière.



CULTURE

b. Mise en évidence des idées ayant suscité le plus d'enthousiasme ou de consensus

Au cœur des discussions se trouvait la question de la **reconnaissance** et de la **visibilité**. L'idée d'une **base de données des compétences** a émergé comme un outil potentiel pour renforcer la confiance et promouvoir la collaboration au sein de la communauté afro-genevoise. Les participants ont exprimé un consensus fort sur la nécessité de créer une plateforme centralisée permettant de mieux se connaître mutuellement, favorisant ainsi la collaboration et la croissance collective.

La proposition de **lancer des concours pour rédiger des mémoires africaines** a également suscité un vif enthousiasme. Cette initiative a été saluée comme un moyen novateur de promouvoir la recherche et la préservation de l'histoire africaine, tout en offrant des incitations financières aux contributeurs. L'idée de reconnaître et de récompenser les contributions à la narration de l'histoire africaine a été unanimement soutenue.

En conclusion, les discussions soulevées lors de l'événement Afro-Cité ont jeté une lumière vive sur les défis et les opportunités qui découlent de la richesse culturelle de la communauté afro-genevoise.



CULTURE

En plongeant dans les trésors de la culture afrodescendante et noire de Genève, nous découvrons une richesse incommensurable, tissée avec soin à travers des siècles d'histoires, de traditions, et d'aspirations. L'Afro-Cité, Forum citoyen genevois, s'est révélé être le catalyseur d'un dialogue essentiel sur cette identité culturelle.

Notre identité, notre force

La culture est le reflet de notre identité collective, transcendant les frontières, les époques et les préjugés. La communauté afro-genevoise, riche de sa diversité d'origines et d'expériences, contribue à l'éclatante mosaïque culturelle de Genève. Cependant, cette richesse culturelle est souvent voilée par des stéréotypes et des défis systémiques.

Dépasser les limites du Préjugé

L'événement Afro-Cité s'est érigé en rempart contre ces préjugés. À travers des échanges francs et des partages passionnés, les participants ont déconstruit les mythes et révélé la véritable essence de la culture afrodescendante et noire de Genève. Chaque voix a contribué à déployer un panorama culturel bien plus riche que ce que l'on aurait pu imaginer.

Ce chapitre explore en détail les résultats et les suggestions qui ont émergé de ces discussions, mettant en lumière les idées, les catégories et les tendances qui ont façonné les recommandations qui suivent. La richesse culturelle de la communauté afrodescendante et noire de Genève sera examinée sous différentes facettes, reflétant ainsi la diversité et la profondeur des contributions des participants à l'Afro-Cité.

Comment mieux préserver et célébrer les cultures afrodescendantes et noires de Genève ?





CULTURE

II. Catégorisation des idées

Afin de mieux comprendre et organiser les idées ayant émergé lors de l'évènement Afro-Cité, nous les avons regroupées en plusieurs catégories thématiques. Cette catégorisation vise à mettre en lumière les tendances clés ayant découlé de ces échanges, offrant ainsi une perspective d'ensemble sur les aspirations et les défis de la communauté afro-genevoise. Ces catégories pourront dès lors servir de guide pour orienter les futures actions de la FAANG, en assurant que ces dernières répondent aux besoins de la communauté afro-genevoise.

Catégorie	Idee	Détail de l'idée
a. Redéfinition de l'excellence	<ol style="list-style-type: none">1. Examiner et actualiser les normes traditionnelles d'excellence2. Mettre l'accent sur la compétence comme critère principal de réussite	<ol style="list-style-type: none">1. Les participants ont plaidé pour une révision fondamentale des critères traditionnels d'excellence. Ils ont souligné l'importance d'un système qui reconnaisse et récompense véritablement le mérite individuel.2. Les participants ont envisagé des programmes visant à réduire les disparités, garantissant ainsi une représentation équilibrée dans les institutions. Cela nécessiterait une réforme des politiques de recrutement et de promotion, afin de garantir une réelle équité.
b. Confiance en soi et identité positive	<ol style="list-style-type: none">1. Mettre en place des programmes éducatifs visant à renforcer la confiance en soi dès l'enfance2. Inclure des éléments culturels dans l'éducation formelle	<ol style="list-style-type: none">1. Les participants ont plaidé pour des programmes éducatifs et culturels visant à contrer les stéréotypes préjudiciables, en mettant l'accent sur l'autonomisation des jeunes afrodescendants.e.x.s et Noir.e.x.s vivant à Genève.2. L'idée d'intégrer une éducation culturelle dans les programmes scolaires vise à créer une compréhension approfondie de l'histoire et de la culture afro-genevoises, contribuant ainsi à façonner une identité positive dès le plus jeune âge.
c. Visibilité et reconnaissance	<ol style="list-style-type: none">1. Établir une plateforme centralisée pour promouvoir la connaissance mutuelle et la collaboration2. Exploiter les médias sociaux pour accroître la visibilité et l'engagement	<ol style="list-style-type: none">1. La création d'une base de données des compétences tendrait à renforcer la visibilité et les synergies des compétences afro-genevoises. Les participants ont souligné que cela pourrait aider à démythifier les préjugés et à promouvoir l'inclusion basée sur le mérite.2. Les discussions ont souligné la nécessité d'une communication améliorée via les réseaux sociaux pour accroître la visibilité des activités afro-genevoises. Cette amélioration de la communication pourrait servir de pont entre la communauté et d'autres parties prenantes.
d. Histoire et mémoire	<ol style="list-style-type: none">1. Stimuler la recherche et la préservation de l'histoire africaine2. Valoriser la mémoire collective comme moyen de plaidoyer	<ol style="list-style-type: none">1. Une initiative notable suggérée est la mise en place de concours pour rédiger des mémoires noire-africaines. Cela vise à documenter et à préserver l'histoire africaine, en offrant une plateforme pour partager des récits souvent négligés.2. Les participants ont souligné le potentiel de la mémoire collective comme un outil puissant de revendication. En reconnectant avec l'histoire, la communauté pourra renforcer son identité et exiger une reconnaissance basée sur des faits historiques.



CULTURE

II. Catégorisation des idées

Catégorie	Idée	Détail de l'idée
e. Responsabilité individuelle et soutien financier	<ol style="list-style-type: none">1. Promouvoir la participation financière pour soutenir les projets2. Fournir un soutien aux associations pour accéder aux financements	<ol style="list-style-type: none">1. L'importance de la cotisation a été soulignée. Les participants ont exprimé que chaque membre de la communauté afrodescendante et noire de Genève devrait contribuer financièrement à assurer le succès collectif.2. Recommandant les défis liés aux demandes de subventions, l'idée d'un accompagnement dédié a été avancée. La FAANG pourrait jouer un rôle crucial en guidant les associations dans le processus pour renforcer ainsi leurs capacités à récolter des fonds.
f. Méfiance envers les demandes de fonds	<ol style="list-style-type: none">1. Être transparent concernant la gestion des financements reçus2. Produire des résultats concrets	<ol style="list-style-type: none">1. Face à la méfiance engendrée par certaines dérives, les participants ont insisté sur la nécessité de démontrer de manière efficace comment les fonds reçus sont utilisés.2. Les participants ont souligné que tout soutien financier devrait être accompagné d'un pouvoir d'évaluation constant des résultats obtenus, ce qui garantirait ainsi la responsabilité du subventionné.

CULTURE

III. Tendances et insights

a. identification des tendances émergentes



REJET DES STÉRÉOTYPES PRÉJUDICIALES

Les participants ont exprimé de manière unanime leur volonté de rompre avec les stéréotypes négatifs associés à la communauté afrodescendante et noire. Cette tendance émerge comme un cri unifié pour une représentation plus équilibrée et équitable dans tous les domaines de la société.

ÉVOLUTION VERS UNE CONCEPTION INCLUSIVE DE L'EXCELLENCE

Une tendance claire s'oriente vers la redéfinition de l'excellence, non pas comme une exclusivité élitiste, mais comme une compétence ouverte à tous. L'idée d'une société où le mérite prime sur les préjugés a été au coeur des débats autour de la thématique de la culture.

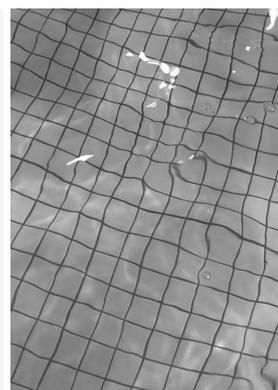


AFFIRMATION DE L'IDENTITÉ CULTURELLE

L'affirmation de l'identité afro-genevoise se profile comme une tendance dominante. Les participants aspirent à une célébration authentique de leur héritage culturel, de manière à encourager une fierté et une compréhension accrues au sein de la communauté.

DEMANDE CROISSANTE DE TRANSPARENCE

La méfiance envers les sollicitations de fonds soulève une demande croissante de transparence et de responsabilité. Les participants ont exprimé le désir clair de savoir comment les ressources sont utilisées, soulignant l'importance de justifier de manière concrète tout soutien financier.



CULTURE

b. Insights ou réflexions sur ce que ces idées impliquent pour l'avenir



EQUALITY

VERS UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE ET ÉMANCIPÉE

L'identification des tendances suggère un mouvement vers une culture plus inclusive et émancipée. Pour l'avenir, cela pourrait signifier une société où chaque individu, indépendamment de son origine, a une chance équitable de prospérer et ainsi de contribuer à la communauté.

RESPONSABILISATION INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE

Les participants reconnaissent que le changement culturel exige l'engagement actif de chaque membre de la communauté. Ils soulignent également l'importance de l'unité pour atteindre des objectifs communs.



RÔLE CRUCIAL DES INSTITUTIONS

Dans la création d'un environnement équitable. Il est impératif que les institutions gouvernementales, éducatives et professionnelles jouent un rôle proactif pour concrétiser les aspirations émergentes de la communauté afrodescendante et noire de Genève.



NÉCESSITÉ D'ÉTABLIR DES PARTENARIATS STRATÉGIQUES

L'avenir réclame des partenariats stratégiques entre la FAANG, les institutions genevoises et d'autres acteurs clés. Ces alliances sont essentielles pour traduire les idées évoquées en actions concrètes, ce qui garantira ainsi une mise en œuvre efficace des solutions proposées.



EMPLOI

Dans la trame complexe de la recherche d'une société plus inclusive, l'emploi se dessine comme un carrefour essentiel où convergent les chemins de l'égalité des chances. Le forum citoyen genevois Afro-Cité, organisé par la FAANG, a été le lieu de cette convergence en donnant voix aux acteurs de la communauté afrodescendante et noire de Genève. Les échanges riches et variés qui en découlent esquissent un tableau des défis et des aspirations liés à l'emploi.

Notre parcours collectif

Teintés d'une énergie collective, ces échanges ont dévoilé une réalité souvent voilée, celle des opportunités entravées et des portes closes. À travers ce prisme, nous scrutons la complexité des enjeux qui entourent l'emploi pour la communauté afro-genevoise.

Un lexique de justice et d'inclusion

Ce chapitre étant dédié à la thématique de l'emploi, nous explorons la réalité dans toute sa complexité, mettant en lumière les ascenseurs bloqués et les portes closes qui ont entravé l'avancement professionnel des Afrodescendant.e.x.s et Noir.e.x.s de Genève. Nous soulignons les défis systémiques, tout en traçant les lignes directrices vers un avenir où la méritocratie devient une réalité vécue, et où l'inclusion n'est plus simplement un concept, mais une expérience concrète.

Comment améliorer les opportunités d'emploi et
l'entrepreneuriat au sein de la communauté
afrodescendante et noire de Genève ?



EMPLOI

Ce chapitre explore les idées clés ayant émergé durant l'Afro-Cité, mettant en lumière celles qui ont suscité le plus d'enthousiasme et de consensus au sein des participants.

I. Principales idées émergentes

a. Présentation des idées clés ou innovantes ayant émergé

Les débats autour de l'emploi ont révélé la métaphore frappante des portes closes. Tels ont été illustrés les obstacles systémiques auxquels les Afrodescendant.e.x.s et Noir.e.x.s font face dans leur quête d'opportunités professionnelles. Cette image traduit la difficulté persistante d'accéder à certaines professions malgré les compétences et les qualifications des membres de la communauté.

Un autre point crucial abordé était la sous-représentation des personnes afrodescendantes et noires dans les organes de décision. Les participants ont plaidé en faveur d'une présence accrue dans les conseils d'administration des villes et d'une implication politique plus forte. L'idée de mentorat a également été avancée comme une stratégie efficace, permettant aux individus de bénéficier de l'expérience de pairs plus expérimentés dans le monde professionnel.



EMPLOI

b. Mise en évidence des idées ayant suscité le plus d'enthousiasme ou de consensus

L'appel à une représentation plus significative dans les sphères décisionnelles a été particulièrement bien accueilli, suscitant un consensus parmi les participants. L'idée que la voix de la communauté doit être entendue au niveau politique et administratif a été fortement soutenue. L'enthousiasme pour le mentorat était palpable, avec une reconnaissance générale de son potentiel à stimuler le développement professionnel au sein de la communauté.

L'importance des réseaux professionnels a également émergé comme un point d'accord, mettant l'accent sur le besoin de soutien financier des jeunes entrant dans la vie active. Les participants ont souligné que cela pourrait contribuer à une représentation plus équilibrée dans des secteurs tels que l'audit, où la diversité serait actuellement sous-représentée.

En résumé, ces échanges ont dévoilé un appel unanime à des actions concrètes pour démanteler les barrières structurelles à l'emploi et ainsi favoriser une représentation équitable au sein des instances décisionnelles. Ces idées jettent les bases d'initiatives futures visant à créer un environnement professionnel inclusif et équitable pour la communauté afrodescendante et noire de Genève.





EMPLOI

II. Catégorisation des idées

Cette classification, qui vise à identifier les grands thèmes qui ont marqué les discussions et à offrir une vue d'ensemble organisée des aspirations et des défis de la communauté afrodescendante et noire de Genève en matière d'emploi. Ces catégories serviront de base stratégique pour l'élaboration de futures initiatives visant à promouvoir l'égalité des chances et l'inclusion au sein du paysage professionnel afro-genevois.

Catégorie	Idee	Détail de l'idée
a. Représentation dans les organes de décision	1. Encourager la nomination de représentants afrodescendants	1. Les participants ont souligné le rôle crucial de cette idée pour influencer positivement les politiques et les pratiques liées à l'emploi des afrodescendants.e.s et Noir.e.s de Genève. L'objectif est d'assurer une diversité réelle au sein des instances décisionnelles.
	2. Promouvoir la participation active au sein des groupes de travail politiques	2. La communauté a souligné l'importance d'une implication politique de ses membres, reconnaissant ainsi le pouvoir de la participation politique pour garantir une prise en compte adéquate des besoins.
b. Le mentorat comme levier de développement professionnel	1. Créer des programmes de mentorat	1. Les participants ont unanimement reconnu l'efficacité du mentorat pour faciliter la connexion entre les professionnels établis et les nouveaux arrivants, et accélérer la croissance professionnelle au sein de la communauté afro-genevoise.
	2. Organiser des ateliers de conseils professionnels	2. L'idée d'organiser des ateliers dédiés aux conseils professionnels a émergé comme une initiative concrète pour partager des expériences et des conseils pratiques, soulignant l'importance de guider les individus dans leur parcours professionnel.
c. Réseaux professionnels et soutien financier	1. Organiser des événements pour promouvoir la création de réseaux professionnels	1. Les participants ont souligné l'importance des réseaux professionnels pour favoriser l'inclusion et la mobilité professionnelle.
	2. Créer un fonds de soutien financier	2. Ce fonds aiderait les jeunes professionnels à surmonter les obstacles financiers à l'entrée dans la vie active, tels que le paiement des cotisations des réseaux professionnels.
d. Obstacles systémiques et portes closes	1. Mener des actions concrètes pour démanteler les obstacles systémiques	1. C'est-à-dire s'organiser pour mettre en oeuvre des actions spécifiques et efficaces pour surmonter ces barrières structurelles.
	2. Organiser des campagnes de sensibilisation	2. Ces dernières mettraient en lumière les obstacles auxquels la communauté afro-genevoise est confrontée. La sensibilisation a été considérée comme une première étape cruciale pour mobiliser un changement significatif.



EMPLOI

II. Catégorisation des idées

Catégorie	Idée	Détail de l'idée
e. Communication	<ol style="list-style-type: none">1. Informer la communauté des sources d'opportunités2. Établir des canaux de communication efficaces	<ol style="list-style-type: none">1. Les participants ont identifié la sensibilisation aux opportunités comme un élément clé pour mobiliser la communauté. Ils ont proposé d'élaborer des programmes de sensibilisation informant la communauté des opportunités existantes.2. Soulignant l'importance d'une communication claire et accessible des initiatives en cours, les participants ont suggéré cette idée pour informer les membres de la communauté afro-genevoise sur les questions qui tournent autour du thème de l'emploi.

EMPLOI

III. Tendances et insights

a. identification des tendances émergentes



QUÊTE DE REPRÉSENTATION ÉQUITABLE

Les participants ont souligné la nécessité d'encourager la nomination de représentant.e.x.s afrodescendant.e.x.s et noir.e.x.s dans les instances décisionnelles pour influencer positivement les politiques liées à l'emploi.

PUISSANCE DU MENTORAT ET DU PARTAGE D'EXPÉRIENCE

Les participants ont exprimé un vif intérêt pour la création de programmes structurés de mentorat et d'ateliers de conseils professionnels, soulignant ainsi l'importance que représente le partage d'expérience dans le développement de carrière.



NÉCESSITÉ DE SURMONTER LES OBSTACLES SYSTÉMIQUES

L'identification des discriminations structurelles, a émergé comme une tendance cruciale. Les participants ont appelé à des actions concrètes pour démanteler ces obstacles, soulignant l'urgence d'une approche proactive pour garantir l'égalité des chances.

IMPORTANCE DES RÉSEAUX PROFESSIONNELS ET DU SOUTIEN FINANCIER

Cette question a été largement discutée. Les participants ont reconnu l'importance de ces initiatives pour favoriser l'inclusion et surmonter les défis financiers initiaux des jeunes professionnels.



EMPLOI



b. Insights ou réflexions sur ce que ces idées impliquent pour l'avenir



UN APPEL À L'ACTION COLLECTIVE

Les discussions ont clairement souligné que la résolution des défis liés à l'emploi nécessitera une action collective. L'implication de la communauté, des associations, et des autorités locales apparaît cruciale pour traduire ces idées en initiatives concrètes.

BESOIN DE PARTENARIATS STRATÉGIQUES

Cette tendance évoque la collaboration avec des acteurs clés, y compris les entreprises, les institutions publiques et les organisations de la société civile. Ces partenariats peuvent renforcer l'impact des initiatives visant à promouvoir l'égalité des chances et l'inclusion.



LA COMMUNICATION COMME CATALYSEUR DU CHANGEMENT

Le rôle de communication dans la mobilisation et la sensibilisation est central. La création de canaux de communication clairs et efficaces est essentielle pour informer la communauté des opportunités et des progrès réalisés, et encourager ainsi sa participation active.

UN ENGAGEMENT SOUTENU POUR DES RÉSULTATS DURABLES

Pour obtenir des résultats durables, la communauté afro-genevoise doit rester engagée dans la poursuite de ses objectifs, tout en s'adaptant aux évolutions et en élargissant son influence au fil du temps.



JUSTICE

Explorer les méandres de la justice, c'est plonger au cœur des aspirations d'une société où l'équité et l'inclusion sont les piliers fondamentaux. Le Forum Afro-Cité s'est imposé comme une arène au sein de laquelle les voix de la communauté afrodescendante et noire de Genève se sont élevées en esquissant le tableau des défis et des espoirs liés à la justice.

À la recherche d'une justice véritable

Les participants ont sondé les profondeurs des inégalités, débattu des mécanismes de discrimination et esquissé un portrait des actions nécessaires pour parvenir à une justice véritablement inclusive. Afro-Cité a ainsi servi de plateforme pour envisager des changements profonds dans les structures légales.

Déconstruire les barrières invisibles

Durant les échanges, chaque perspective et chaque témoignage a façonné une compréhension plus profonde des changements nécessaires pour créer une société plus juste. Les préjugés systémiques et les obstacles à la justice équitable ont été mis en évidence.

Comment améliorer le système judiciaire pour la
sécurité des Afrodescendant.e.x.s et Noir.e.x.s de
Genève ?

JUSTICE.

JUSTICE

Ce chapitre s'attelle à explorer les idées ayant émergé durant les débats de l'Afro-Cité, offrant ainsi un éclairage sur les solutions possibles pour une justice plus inclusive.

I. Principales idées émergentes

a. Présentation des idées clés ou innovantes ayant émergé

Une proposition notable ayant captivé l'attention est la nécessité de repenser la collaboration entre les organisations. Certains participants ont suggéré que la FAANG pourrait jouer un rôle central dans la redistribution des ressources, influençant notamment l'allocation des fonds destinés à lutter contre le racisme. Une question cruciale soulevée était celle du colorisme, soulignant ainsi l'importance de traiter les nuances de discrimination en fonction de la teinte de peau. De plus, l'idée d'éduquer la communauté sur ses droits et de renforcer la présence de médiateurs afrodescendants dans le système judiciaire a suscité un intérêt marqué.

b. Mise en évidence des idées ayant suscité le plus d'enthousiasme ou de consensus

Certaines idées ont clairement émergé comme des catalyseurs d'enthousiasme et ont obtenu un consensus palpable au sein de la communauté. La proposition d'établir une permanence juridique, offrant un soutien administratif et des conseils, a été accueillie avec enthousiasme. Cette initiative vise à rendre la justice plus accessible, en particulier pour ceux qui ne peuvent pas se permettre des frais d'avocat. De même, l'importance de former les juges aux questions interculturelles et de sensibiliser le pouvoir judiciaire aux réalités spécifiques des personnes noires a été largement soutenue. Les participants ont souligné la nécessité de rompre avec les généralisations souvent faites dans le système judiciaire.

En conclusion, les débats autour de la justice ont été un catalyseur puissant pour la réflexion et l'action au sein de la communauté afrodescendante et noire de Genève. Les idées présentées dans ce chapitre démontrent un appel unanime à repenser les structures existantes, à renforcer l'autonomie de la communauté et à favoriser une justice plus équitable. Ces propositions ambitieuses reflètent la détermination de la FAANG et de la communauté à construire un avenir où la justice ne connaît ni couleur ni préjugé.





II. Catégorisation des idées

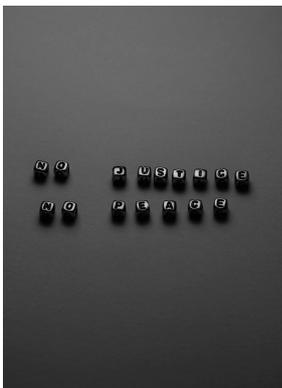
Afin de mieux comprendre et organiser les idées ayant émergé lors de l'événement Afro-Cité, nous les avons regroupées en plusieurs catégories thématiques. Cette catégorisation permet ainsi de dégager les tendances significatives ayant émergé, offrant ainsi une perspective d'ensemble sur les préoccupations partagées de la communauté afro-genevoise. Ces catégories pourront dès lors servir de guide pour orienter les futures actions de la FAANG, en assurant que ces dernières répondent aux besoins de la communauté.

Catégorie	Idee	Détail de l'idée
a. Réforme des structures légales et judiciaires	<ol style="list-style-type: none">1. Plaidoyer en faveur d'une répartition équitable des ressources2. Sensibiliser la société à la nécessité de traiter le colorisme dans le cadre de la discrimination	<ol style="list-style-type: none">1. Les participants ont souligné l'importance de repenser la distribution des ressources anti-racisme. Ils ont mis en lumière le besoin d'une implication accrue de la FAANG dans cette entreprise pour combattre les discriminations intra-communautaires de manière proactive.2. La question du colorisme a également émergé, soulignant la nécessité de traiter les nuances de discrimination en fonction de la teinte de peau, et ainsi combattre les discriminations intra-communautaires de manière proactive.
b. Éducation et autonomie juridique	<ol style="list-style-type: none">1. Former les associations sur les droits individuels2. Promouvoir la connaissance des droits au sein de la communauté	<ol style="list-style-type: none">1. Une proposition essentielle a été de mettre en place une formation à destination des acteurs clés de la communauté afro-genevoise pour accroître leur compréhension des droits individuels et ainsi garantir une approche informée et efficace dans la lutte contre l'injustice.2. Les participants ont évoqué le fait de promouvoir les programmes éducatifs visant à autonomiser les individus face aux défis juridiques, et inciter la communauté à chercher de l'aide dès le début de ces derniers.
c. Médiation et permanence juridique	<ol style="list-style-type: none">1. Plaidoyer pour la médiation comme alternative aux longues procédures2. Création d'une permanence juridique	<ol style="list-style-type: none">1. Une des idées phares a été la promotion de la médiation comme alternative aux procédures judiciaires souvent longues et coûteuses. Les participants ont souligné son potentiel pour résoudre les conflits de manière efficace et éthique.2. La proposition de créer une permanence juridique a émergé comme une solution pratique. Cette permanence offrirait un soutien administratif crucial pour faciliter l'accès à la justice.
d. Sensibilisation du pouvoir judiciaire	<ol style="list-style-type: none">1. Formation des juges aux questions interculturelles2. Création de ponts entre la FAANG et le pouvoir judiciaire	<ol style="list-style-type: none">1. Les participants ont insisté sur la nécessité de former les juges aux questions interculturelles. Cette initiative vise à éliminer les préjugés et à garantir un traitement équitable.2. Une proposition stratégique a été la création de ponts entre la FAANG et le pouvoir judiciaire pour favoriser une meilleure compréhension mutuelle. Cela impliquerait des initiatives de sensibilisation et de collaboration.

JUSTICE

III. Tendances et insights

a. identification des tendances émergentes



ÉVOLUTION VERS UNE JUSTICE ÉQUITABLE

Une tendance incontestable émerge, celle d'une quête collective pour une justice équitable. Les participants ont exprimé le rejet unanime de toute forme de discrimination, ce qui marque le début d'une ère où l'équité devient l'axe central des aspirations juridiques.

MOBILISATION POUR UNE ÉDUCATION JURIDIQUE

Une impulsion claire vers une éducation juridique accrue se dessine. La communauté afro-genevoise aspire à comprendre ses droits et à renforcer son autonomie face aux défis juridiques.



PROMOTION DE LA MÉDIATION COMME ALTERNATIVE

Cette alternative aux procédures judiciaires traditionnelles gagne du terrain. Les participants ont souligné son potentiel pour résoudre les conflits de manière plus humaine, ce qui indique une évolution des approches conventionnelles de résolution des litiges.

DEMANDE CROISSANTE DE RESPONSABILITÉ INSTITUTIONNELLE

Les participants ont appelé à une transparence accrue et à une responsabilisation des institutions, soulignant le rôle clé de ces dernières dans la lutte contre le racisme systémique.



JUSTICE

b. Insights ou réflexions sur ce que ces idées impliquent pour l'avenir



TRANSFORMATION DES MENTALITÉS ET ÉRADICATION DES PRÉJUGÉS

Ces discussions révèlent besoin pressant de transformer les mentalités. Pour un avenir où la justice est véritablement équitable, chaque individu doit s'engager dans une remise en question constante de ses propres préjugés et contribuer à une culture de respect et d'inclusion.

ÉVOLUTION DES NORMES INSTITUTIONNELLES

Les tendances identifiées suggèrent un besoin d'évolution des normes institutionnelles. Pour un avenir où la justice est équitable, les institutions doivent repenser leurs politiques et pratiques internes pour garantir ainsi une représentation équitable et l'éradication de tout biais systémique.

CHANGE
IS
GOOD



RECOMMANDATIONS

Dans ce chapitre, nous vous présentons des recommandations soigneusement élaborées par la FAANG et réparties selon des priorités définies. Ces recommandations s'inscrivent dans une démarche à court, moyen et long terme, et reflètent notre engagement à agir rapidement tout en jetant les bases d'un changement structurel sur le long terme.

I. Culture

a. Priorité élevée - court terme

1

CRÉATION D'UNE BASE DE DONNÉES DE COMPÉTENCES AFRO-GENEVOISES

- **Action** : Engager des experts en technologie pour développer une plateforme conviviale, avec la FAANG responsable de sa promotion et de sa gestion continue.
- **Facilité de mise en oeuvre** : Élevée
- **Impact immédiat** : Renforcer la visibilité et la reconnaissance des Afrodescendant.e.x.s et Noir.e.x.s de Genève en mettant en avant leurs compétences et talents.

2

CAMPAGNES DE COMMUNICATION VIA LES RÉSEAUX SOCIAUX

- **Action** : Lancer des campagnes ciblées via les réseaux sociaux en collaboration avec des influenceurs locaux pour amplifier la visibilité des activités afro-genevoises.
- **Facilité de mise en oeuvre** : Élevée
- **Impact immédiat** : Engager rapidement l'attention du public et élargir la perception de la richesse culturelle de la communauté afrodescendante et noire.



RECOMMANDATIONS

3

INVESTISSEMENT DANS LE RENFORCEMENT DE LA CONFIANCE EN SOI CHEZ LES JEUNES

- **Action** : Élaborer des programmes éducatifs pour les jeunes afro-genevois. Ces programmes pourraient inclure des activités artistiques et des événements éducatifs visant à renforcer la confiance en soi .
- **Facilité de mise en oeuvre** : Modérée
- **Impact immédiat** : Élargir le champ des possibles dans l'esprit des jeunes générations d'Afrodescendant.e.x.s et Noir.e.x.s et ainsi décupler leurs opportunités.

a. Priorité moyenne - court à moyen terme

1

AIDE À L'ÉTABLISSEMENT D'UN PROGRAMME D'ÉDUCATION CULTURELLE OBLIGATOIRE

- **Action** : Travailler avec le DIP pour intégrer des cours d'éducation culturelle dans le programme scolaire, en collaboration avec des partenaires afrodescendant.e.x.s et noir.e.x.s pour des contenus adaptés.
- **Facilité de mise en oeuvre** : Modérée
- **Impact à moyen terme** : Engendrer un changement progressif dans la compréhension et l'appréciation de la culture afrodescendante dans les générations futures.



RECOMMANDATIONS

2

CONCOURS DE RÉDACTION DE MÉMOIRES AFRICAINES

- **Action** : Établir un comité organisateur pour planifier un concours annuel en mobilisant des partenaires académiques, culturels et financiers..
- **Facilité de mise en oeuvre** : Modérée
- **Impact à moyen terme** : Contribuer à une mémoire collective plus riche.

a. Priorité moins élevée - long terme

1

RÉVISION DES CRITÈRES D'EXCELLENCE

- **Action** : Établir une commission diversifiée, composée de membres de la communauté, d'experts culturels et de représentants institutionnels, pour réviser les critères d'excellence dans les institutions culturelles.
- **Facilité de mise en oeuvre** : Complexe
- **Impact à long terme** : Remodeler les normes et contribuer à l'avènement d'une représentation culturelle plus équitable au sein des institutions.



RECOMMANDATIONS

2

PROMOTION ACTIVE DE LA COMPÉTENCE DANS LES INSTITUTIONS

- **Action** : Collaborer avec des partenaires pour élaborer des programmes concrets visant à promouvoir la compétence. Cela pourrait inclure des ateliers, des formations et des mentorats.
- **Facilité de mise en oeuvre** : Complexe
- **Impact à long terme** : insuffler un changement structurel qui garantit des politiques plus inclusives et une représentation plus équitable dans les institutions

3

PROJETS DE MÉMOIRE COLLECTIVE

- **Action** : Lancer un appel à projets pour soutenir des initiatives locales visant à la documentation et à la préservation de l'histoire noir-africaine.
- **Facilité de mise en oeuvre** : Complexe
- **Impact immédiat** : Contribuer à une compréhension profonde et nuancée de l'histoire afrodescendante et préserver les récits pour les générations futures.



RECOMMANDATIONS

II. Emploi

a. Priorité élevée - court terme

1

CRÉATION D'UNE PLATEFORME COLLABORATIVE DE MENTORAT

- **Action** : Développer une plateforme en ligne pour faciliter la connexion entre mentors et mentees. Organiser des sessions de jumelage et promouvoir activement la plateforme.
- **Facilité de mise en oeuvre** : Élevée
- **Impact immédiat** : Offrir un réseau de soutien aux professionnel.le.x.s afrodescendant.e.x.s , renforcer la confiance et les opportunités professionnelles.

2

ÉVÉNEMENTS DE RÉSEAUTAGE PROFESSIONNEL

- **Action** : Organiser des événements de réseautage et établir des partenariats avec des entreprises pour encourager la création d'opportunités professionnelles..
- **Facilité de mise en oeuvre** : Élevée
- **Impact immédiat** : Donner l'occasion aux professionnel.le.x.s afrodescendant.e.x.s de se connecter avec des employeurs et des mentors potentiels.



RECOMMANDATIONS

3

INFORMATION SUR LES SOURCES D'OPPORTUNITÉS

- **Action** : Développer un site web centralisé, utiliser activement les médias sociaux et partager des newsletters régulières pour tenir la communauté informée des opportunités et des progrès.
- **Facilité de mise en œuvre** : Élevée
- **Impact immédiat** : Accroître la visibilité autour des opportunités professionnelles, et connecter la communauté afro-genevoise avec des pistes concrètes.

a. Priorité moyenne - court à moyen terme

1

PROGRAMMES DE SENSIBILISATION ET DE FORMATION

- **Action** : Développer des programmes éducatifs et des ateliers de sensibilisation, établir des partenariats avec les écoles et les institutions pour intégrer des modules éducatifs sur l'inclusion.
- **Facilité de mise en œuvre** : Modérée
- **Impact à moyen terme** : Favoriser une compréhension approfondie des défis liés à l'emploi et préparer la communauté afro-genevoise pour des opportunités durables.



RECOMMANDATIONS

2

CRÉATION D'UN FONDS DE SOUTIEN FINANCIER

- **Action** : Créer un fonds de soutien avec des critères clairs et établir des partenariats avec des entreprises pour l'octroi de bourses.
- **Facilité de mise en oeuvre** : Modérée
- **Impact à moyen terme** : Offrir un soutien concret et réduire les obstacles financiers à l'emploi pour les jeunes professionnels.

a. Priorité moins élevée - long terme

1

CAMPAGNE POUR UNE REPRÉSENTATION AU SEIN DES ORGANES DE DÉCISION

- **Action** : Établir des campagnes de sensibilisation et des plaidoyers politiques. Collaborer avec des organisations pour recommander des candidats qualifiés.
- **Facilité de mise en oeuvre** : Complexe
- **Impact à long terme** : Modifier progressivement les structures décisionnelles, et assurer une représentation équitable dans les sphères de pouvoir.



RECOMMANDATIONS

2

FORMATION AUX COMPÉTENCES ENTREPRENEURIALES

- **Action** : Développer des programmes de formation pour développer ou consolider les compétences entrepreneuriales, en partenariat avec des institutions éducatives et des entreprises.
- **Facilité de mise en oeuvre** : Complexe
- **Impact à long terme** : Encourager la création d'entreprises afro-genevoises et favorisant son autonomie économique.



RECOMMANDATIONS

III. Justice

a. Priorité élevée - court terme

1

CRÉATION D'UNE PERMANENCE JURIDIQUE

- **Action** : Établir une permanence juridique offrant un soutien administratif pour faciliter l'accès à la justice, particulièrement pour ceux qui ne peuvent pas assumer la charge des frais d'avocats.
- **Facilité de mise en oeuvre** : Élevée
- **Impact immédiat** : Rendre la justice accessible à tous.

2

FORMATION DES JUGES AUX QUESTIONS INTERCULTURELLES

- **Action** : Plaider pour une formation systématique des juges aux questions interculturelles afin d'éliminer les préjugés et garantir un traitement équitable pour tous.
- **Facilité de mise en oeuvre** : Élevée
- **Impact immédiat** : Contribuer à créer une justice plus équitable et à éliminer les discriminations.



RECOMMANDATIONS

3

PROMOTION DE LA CONNAISSANCE DES DROITS

- **Action** : Développer des campagnes éducatives visant à renforcer la connaissance de la communauté afro-genevoise sur ses droits individuels face aux défis juridiques.
- **Facilité de mise en oeuvre** : Modérée
- **Impact immédiat** : Autonomiser la communauté afrodescendante et noire de Genève face aux défis juridiques.

a. Priorité moyenne - court à moyen terme

1

RÉPARTITION ÉQUITABLE DES RESSOURCES ANTI-RACISME

- **Action** : Plaider en faveur d'une répartition équitable des ressources anti-racisme pour assurer une lutte proactive contre toutes les formes de discrimination.
- **Facilité de mise en oeuvre** : Modérée
- **Impact à moyen terme** : Renforcer les efforts anti-discrimination.



RECOMMANDATIONS

2

SENSIBILISATION AU COLORISME

- **Action** : Mettre en œuvre des programmes éducatifs ciblés sur le colorisme.
- **Facilité de mise en œuvre** : Modérée
- **Impact à moyen terme** : Contribuer à une compréhension approfondie des problèmes liés à la discrimination au sein de la communauté.

a. Priorité moins élevée - long terme

1

CRÉATION DE PONTS ENTRE LA FAANG ET LE POUVOIR JUDICIAIRE

- **Action** : Établir des initiatives de sensibilisation et de collaboration entre la FAANG, ses associations affiliées et le pouvoir judiciaire.
- **Facilité de mise en œuvre** : Complexe
- **Impact à long terme** : Modifier progressivement la relation entre la communauté afro-genevoise et le pouvoir judiciaire et ainsi favoriser une compréhension mutuelle durable.



RECOMMANDATIONS

2

FORMATION SUR LES DROITS INDIVIDUELS

- **Action** : Développer une formation pour renforcer la compréhension des droits individuels au sein de la communauté afro-genevoise, assurant ainsi une approche informée dans la lutte contre l'injustice.
- **Facilité de mise en oeuvre** : Complexe
- **Impact à long terme** : Créer une communauté informée, capable de lutter contre l'injustice de manière systémique.



CONCLUSION

Les résultats de l'idéation, présentés de manière détaillée dans les précédents chapitres, reflètent la richesse et la diversité des perspectives au sein de notre communauté. Les thèmes de la culture, de l'emploi et de la justice ont été explorés avec profondeur, révélant des idées novatrices qui, nous le croyons fermement, ont le pouvoir de transformer notre réalité collective.

Les recommandations formulées dans ce document ne sont pas simplement des propositions; ce sont des appels à l'action, des invitations à concrétiser les aspirations et les besoins exprimés par la communauté. Chaque idée qui a émergé de l'Afro-Cité porte en elle le potentiel de favoriser un changement positif, et c'est collectivement que nous pouvons faire de ces idées une réalité.

Nous invitons les acteurs politiques, les institutions éducatives, les organisations communautaires et la société dans son ensemble à saisir ces idées et à les mettre en œuvre. Le temps d'agir est venu. Les initiatives proposées, des plus immédiates aux plus ambitieuses, sont autant de jalons vers une société où la diversité est célébrée, où l'équité est inébranlable, et où la justice est une réalité pour tous.

Que ce document serve de catalyseur pour des actions concrètes et que les recommandations qui y sont formulées deviennent le socle sur lequel nous construiront notre avenir commun. Ensemble, transformons ces idées en réalité, œuvrons pour un Genève où chaque voix est entendue, où chaque talent est reconnu, et où chaque individu a la possibilité de prospérer sans crainte de discrimination.

La FAANG s'engage à continuer cette collaboration constructive avec tous les partenaires, participants et acteurs concernés.



PERSPECTIVES FUTURES

Le Forum citoyen Afro-Cité a marqué le début d'un dialogue essentiel et d'une formulation d'idées concrètes pour améliorer la vie de la communauté afrodescendante et noire de Genève. Il ne reste plus qu'à transformer ces idées en actions tangibles, pour un avenir plus inclusif et équitable.

1

MISE EN OEUVRE DES RECOMMANDATIONS

La FAANG s'engage à travailler en étroite collaboration avec des partenaires clés pour traduire ses recommandations en actions significatives. Trois députés au Grand Conseil genevois sont déjà engagés dans ces discussions, et nous cherchons activement à étendre ce dialogue à d'autres acteurs politiques et décideurs.

2

COLLABORATION AVEC DES ACTEURS CLÉS

Nous continuerons notre collaboration précieuse avec le Bureau de l'Intégration et de la Citoyenneté (BIC) ainsi qu'avec le service Agenda 21 de la ville de Genève. Ces partenariats sont essentiels pour intégrer les recommandations dans les politiques et programmes existants.

3

RENFORCEMENT DES LIENS COMMUNAUTAIRES

Les 25 associations d'afrodescendant.e.x.s affiliées et/ou sympathisantes à la FAANG jouent un rôle central dans la réalisation de ces idées. Nous encourageons une collaboration sans failles pour garantir que les actions entreprises soient véritablement représentatives des besoins de la communauté.

4

DIALOGUE INTERNATIONAL

Notre contact avec certaines institutions internationales sont des occasions uniques de partager nos initiatives et d'apprendre des expériences d'autres régions. Le dialogue international peut nous permettre de renforcer notre position et de bénéficier des meilleures pratiques mondiales.



REMERCIEMENTS

La réussite du Forum citoyen genevois Afro-Cité n'aurait pas été possible sans la contribution inestimable de nombreux individus et organisations. La FAANG exprime sa profonde gratitude à tous ceux qui ont rendu cet événement mémorable et significatif.

Participants

Nous tenons à remercier chaleureusement les 17 participants pour avoir partagé leurs idées, leurs expériences et leur énergie positive tout au long de l'événement. Leur engagement a été la clé de la richesse des discussions et de la qualité des résultats :

Partenaires et collaborateurs

Nous exprimons également notre sincère reconnaissance envers le Centre International John Knox pour avoir mis à notre disposition leurs locaux accueillants et pour la délicieuse restauration qui a enrichi notre expérience.

Nos remerciements vont également à Copytrend, l'imprimerie qui a répondu à notre besoin urgent en imprimant les carnets du Forum à la dernière minute, contribuant ainsi à la réussite matérielle de l'événement.

Soutiens institutionnels

Un merci particulier au Service Agenda 21 de la Ville de Genève et au Bureau de l'Intégration et de la Citoyenneté (BIC) pour leur soutien financier précieux. Leur engagement envers notre cause a renforcé notre capacité à organiser cet événement réussi.

Contributions complémentaires

Enfin, nous tenons à exprimer notre gratitude à tous ceux qui, de près ou de loin, ont contribué au succès du Forum Afro-Cité. Ce moment était plus qu'une réunion, c'était une démonstration puissante de l'unité et de la force de la communauté afrodescendante et noire de Genève. Ensemble, nous avons posé les bases d'un avenir plus inclusif et équitable. Merci à tous ceux qui ont rendu cela possible.



Afro-Cité, Forum citoyen n°1

REMERCIEMENTS

Avec le soutien de :



**Pour la FAANG,
La Secrétaire Générale
Betty MUKUNDI**



Coordonnées

Fédération des associations
d'Afrodescendant.e.x.s et de Noir.e.x.s
de Genève (FAANG)
c/o Av. Henri-Dunant 2, 1205 Genève
+41 78 314 12 28
www.faanng.ch
contact@faanng.ch

CONTACTS UTILES

Pour faciliter la mise en œuvre des actions proposées dans cet ouvrage, nous vous fournissons ci-dessous une liste des organisations et acteurs clés qui pourraient être utiles au déploiement des idées et recommandations évoquées dans ce document.

Institutions internationales

- [Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'Homme](#)
- [Comité pour l'Élimination de la Discrimination Raciale \(CERD\)](#)

Député.e.x.s afrodescendant.e.x.s au Grand conseil genevois

- [Angèle-Marie HABİYAKARE \(Les Verts\)](#)
- [Jacklean KALIBALA \(Parti Socialiste\)](#)
- [Jean-Pierre TOMBOLA \(Parti Socialiste\)](#)

Institutions publiques

- [Bureau de l'intégration et de la Citoyenneté \(BIC\)](#)
- [Service Agenda 21 de la Ville de Genève](#)

Associations d'Afrodescendant.e.x.s affiliées à la FAANG

- [African Professionals Network Switzerland \(APNS\)](#)
- [Afrik Rire et Culture](#)
- [AfrikFestiFood](#)
- [Afrodyssée](#)
- [Apprentissage sans frontières \(ASF\)](#)
- [Centre Indépendant de Recherche et d'Initiatives pour le Dialogue \(CIRID\)](#)
- [Couleur Café Festival](#)
- [Faites des Vagues](#)
- [HADAR](#)
- [Le collectif OAMI](#)



CONTACTS UTILES



Associations d'Afrodescendant.e.x.s affiliées à la FAANG

- Permanence Juridique et Administrative pour les personnes d'ascendance africaine (PJA)
- [Phenomenal Women Global](#)
- [REZALLIANCE](#)
- Société Africaine d'Évaluation et d'Action du Développement Durable (SAFEVAD)

Organisations d'Afrodescendant.e.x.s sympathisantes

- Absent•e pour le moment
- AJOA Global network
- Association des Etudiant.e.s Afro-descendant.e.s (AEA)
- Collectif Afro-Swiss
- Continent Premier
- Fondation DIAC - De l'Individuel Au Collectif
- Kuu Tinaa
- Mouvement pour la Diversité dans les Institutions Suisses (MDIS)
- Now We Are Rising (NWAR)
- Petits Pas de Société
- SANKOFA
- Soutien sans Frontières (SSF)
- Université Populaire Africaine en Suisse (UPAF)
- Village Africain de Genève