

Afro-Cité, Forum citoyen n°2

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Synthèse des résultats

**Fédération des associations
d'Afrodescendant.e.x.s et de Noir.e.x.s
de Genève (FAANG)**

2025



SOMMAIRE

01	Introduction (p. 3)
02	Méthodologie (p. 6)
03	Résultats globaux (p. 8)
04	Thématique : Santé et bien-être (p. 11)
05	Recommandations pratiques (p. 17)
06	Perspectives futures (p. 23)
07	Conclusion (p. 26)
08	Remerciements (p. 28)
09	Contacts utiles (p. 30)

INTRODUCTION

Le 11 mai 2024, la Fédération des Associations d'Afrodescendant.e.x.s et de Noir.e.x.s de Genève (FAANG) a organisé la deuxième édition du Forum citoyen Afro-Cité au Centre International John Knox. Cet événement visait à aborder un sujet central pour la population Afrodescendante et Noire de Genève : l'amélioration de l'accès aux soins de santé et du bien-être.

I. Objectifs du Forum et de la thématique

La deuxième édition du Forum Afro-Cité avait pour principal objectif de rassembler certaines figures de la population afrodescendante de Genève, notamment des politiques et des professionnel.le.x.s de la santé, pour réfléchir ensemble à des solutions concrètes visant à améliorer l'accès aux soins et le bien-être des personnes Afrodescendantes et Noires. Ce choix de thématique découle de constats préoccupants sur les inégalités de traitement et les obstacles rencontrés par cette population dans le domaine de la santé.

Plus spécifiquement, le forum avait pour ambition de :

- Faciliter un dialogue ouvert et constructif entre les membres de la population afrogenevoise et les autorités publiques ;
- Recueillir des idées et des propositions concrètes pour une meilleure prise en charge des besoins de santé spécifiques aux populations afrodescendantes ;
- Contribuer à la formulation de recommandations applicables et destinées aux institutions de santé genevoises, pour une prise en charge adaptée et plus équitable.

La participation d'un député au Grand Conseil de Genève, ainsi que l'intérêt manifesté par les Hôpitaux Universitaires de Genève (HUG), témoignent de l'importance de ce forum pour les décideurs locaux. En effet, les résultats de cette rencontre devront être transmis à des institutions telles que les HUG, dans l'espoir que les recommandations issues de ce forum puissent potentiellement influencer les politiques publiques de santé.



INTRODUCTION



II. Contexte et enjeux liés à la santé et au bien-être de la population Afrodescendante et Noire de Genève

La thématique de la santé et du bien-être des populations Afrodescendantes et Noires de Genève s'inscrit dans un contexte où les discriminations raciales continuent d'impacter l'accès aux soins. Les constats sont alarmants, tant à l'échelle internationale qu'à l'échelle nationale. Par exemple, une étude publiée en 2024 dans le *European Journal of Emergency Medicine* révèle que les patient.e.x.s Noir.e.x.s sont moins souvent priorisés dans les situations d'urgence, même lorsqu'ils présentent des symptômes identiques à ceux de leurs homologues caucasien.ne.x.s¹. Cela reflète un phénomène plus large de biais inconscients dans la pratique médicale.

En Suisse, un rapport du Groupe de travail d'experts des Nations Unies sur les personnes d'ascendance africaine souligne l'existence d'un racisme systémique au sein du système de santé. Le professeur Patrick Bodenmann, spécialiste des vulnérabilités et de la médecine sociale à Unisanté Lausanne, a notamment évoqué les préjugés implicites qui influencent la qualité des soins prodigués aux personnes racisées². Ces préjugés peuvent, par exemple, mener à une sous-estimation de la douleur des patient.e.x.s Noir.e.x.s, comme l'illustre le cas de Serena Williams, qui a failli perdre la vie lors de son accouchement.

Le contexte genevois, au sein duquel la diversité culturelle est une réalité marquée, n'échappe pas à ces dynamiques. La ville de Genève a organisé plusieurs événements pour sensibiliser aux impacts du racisme sur la santé, notamment au cours de la Semaine contre le racisme de 2024, dont le thème central était « Racisme et Santé : Parlons-en ! ». Le choix de cette thématique a été motivé par le fait que le racisme, qu'il soit manifeste ou implicite, a un effet direct sur l'accès aux soins et sur la qualité de vie des personnes racisées .

¹ Coisy, Fabiena et al. *European Journal of Emergency Medicine*, 2024

² Sylvie Logean, *Les soignants ne sont pas à l'abri des préjugés*, Le Temps, 2020

³ Ville de Genève. (2024). *Quand le racisme met à mal la santé de ses victimes*. <https://www.geneve.ch/actualites/racisme-sante-victimes>

INTRODUCTION

Cette problématique est exacerbée par le manque de données suisses sur les discriminations dans le domaine de la santé, en raison de l'interdiction de recueillir des données basées sur l'origine ethnique, ce qui complique la mise en place de réformes efficaces.

Le Forum Afro-Cité s'inscrit ainsi dans un effort pour combler le déficit d'attention aux réalités vécues par la population afro genevoise dans le domaine de la santé. Il constitue une réponse locale à une problématique globale, en cherchant à transformer les expériences vécues en propositions concrètes pour améliorer la prise en charge des personnes afrodescendantes dans le système de santé genevois. En rassemblant des perspectives diverses, ce forum s'efforce de bâtir des ponts entre les citoyens et leurs institutions.

Ce rapport de synthèse se veut un outil pour sensibiliser les institutions publiques et les acteur.rices œuvrant dans le secteur de la santé aux besoins spécifiques de la population afrodescendante, d'une part, et pour encourager la mise en place de politiques de santé plus inclusives et équitables, d'autre part. Il est également destiné aux personnes et organisations engagées dans la défense des droits de la population afrodescendante, afin de les outiller dans leurs plaidoyers et actions futures.



MÉTHODOLOGIE

Ce chapitre expose la méthodologie utilisée lors de la deuxième édition du Forum citoyen Afro-Cité, qui s'est tenue le 11 mai 2024 au Centre International John Knox. L'approche choisie a permis de structurer les discussions de manière à favoriser l'émergence d'idées concrètes et innovantes, ainsi qu'à impliquer activement les participant.e.x.s.

I. Approche et méthode d'idéation

Pour cette édition, la FAANG a de nouveau misé sur la méthode du « design thinking », une approche centrée sur l'humain qui vise à générer des solutions innovantes et adaptées aux besoins spécifiques de la population concernée. Le choix de cette méthode répond à la volonté de la FAANG de placer la population au cœur des réflexions et de permettre une construction des solutions à partir de l'expérience et des attentes des membres concernés par la problématique indiquée.

Contrairement à la première édition, lors de laquelle trois thématiques avaient été abordées, ce deuxième forum s'est concentré sur une seule thématique : Comment améliorer l'accès aux soins de santé et le bien-être de la population Afrodescendante et Noire de Genève ? Cette focalisation a permis aux participant.e.x.s de parcourir la problématique en profondeur.

Le processus d'idéation a été structuré en trois phases :

- **La phase de divergence (5 minutes)** : Les participant.e.x.s ont été invité.e.x.s à générer un maximum d'idées sur la question posée, sans autocensure. Cela a pour objectif de favoriser la créativité et d'encourager une réflexion large et audacieuse.
 - **La phase d'émergence (10 minutes)** : Les idées générées ont ensuite été regroupées et organisées sur des supports visuels (post-its et paperboards), afin de les structurer et de les clarifier.
 - **La phase de convergence (45 minutes)** : Dans cette dernière phase, les participant.e.x.s ont discuté des idées, avant de les hiérarchiser, pour enfin sélectionner les propositions jugées les plus pertinentes et réalisables.
-



MÉTHODOLOGIE

Les trois groupes se sont ensuite réunis pour partager leurs conclusions et débattre des idées retenues, dans une démarche de synthèse collective. Cette étape a permis de dégager des tendances communes et de consolider les recommandations qui seraient présentées aux institutions de santé, telles que les Hôpitaux Universitaires de Genève (HUG) et aux autorités.

II. Détails de l'organisation de l'événement

Nombre de participant.e.x.s : La séance a rassemblé 12 participant.e.x.s, dont 7 hommes et 5 femmes, toutes et tous issu.e.x.s de la population afrodescendante et impliqué.e.x.s dans des associations locales ou intéressé.e.x.s par les questions de santé et de bien-être. Un effort particulier a été fourni pour garantir la diversité des profils au sein des groupes de travail, afin de favoriser une richesse de perspectives et d'expériences.

Durée et déroulement : La matinée s'est déroulée de 9h00 à 12h00 et a été divisée en plusieurs étapes pour structurer les échanges.

Focus sur l'hétérogénéité des profils et la dynamique de groupe : L'un des succès de cette édition réside dans la composition des groupes de travail, cette dernière ayant favorisé une dynamique participative et inclusive. L'activité brise-glace a également joué un rôle déterminant en créant un climat de confiance dès le début, ce qui a permis à chacun.e.x.s de s'exprimer librement. Les échanges ont ainsi été enrichis par la diversité des expériences des participant.e.x.s, allant de membres d'associations locales à des élu.e.x.s engagé.e.x.s sur les questions de santé publique.

En conclusion, la méthodologie employée lors de cette deuxième édition d'Afro-Cité a permis de structurer les réflexions et de produire des recommandations concrètes, en s'appuyant sur une approche collaborative et centrée sur les besoins de la population afro genevoise. Cette démarche, basée sur l'intelligence collective, vise à créer un impact durable en orientant les politiques publiques vers une prise en compte plus équitable des besoins de la population Afrodescendante et Noire de Genève.



RÉSULTATS GLOBAUX



I. Synthèse des résultats de l'idéation

L'ensemble des échanges menés au cours de cette matinée a mis en lumière une diversité d'idées structurées autour de trois axes fondamentaux : l'accès équitable aux soins, la reconnaissance des spécificités corporelles et culturelles afrodescendantes, et la valorisation de l'intelligence collective comme levier de transformation sociale. Cette diversité témoigne de la richesse des parcours et expériences vécues, mais aussi du besoin urgent de réponses concrètes et ciblées.

Dans un premier temps, les participant.e.s ont produit des idées de manière individuelle avant de les confronter en groupe, ce qui a révélé une forte convergence sur plusieurs priorités :

- L'importance de former les professionnel.le.s de la santé aux biais raciaux systémiques et aux spécificités biologiques et culturelles des afrodescendant.e.s.
- Le besoin d'un recensement des professionnel.le.s de santé afrodescendant.e.s, pour favoriser l'accès à une médecine plus adaptée et plus inclusive.
- L'urgence d'un accompagnement administratif qui faciliterait l'accès aux soins dans un système perçu comme complexe, voire excluant.
- L'intérêt pour la création d'espaces sécurisés (safe spaces), de lieux de prévention, de soutien psychologique, de lien social et de transmission de savoirs.
- La volonté de documenter nos réalités (enquêtes, barèmes médicaux spécifiques, données qualitatives et quantitatives) afin de les rendre visibles et légitimes aux yeux des autorités.
- L'idée que le soin commence par la réappropriation de l'amour de soi et la reconnaissance de notre valeur, notamment via la santé mentale, la prévention et des rituels de soin collectifs.

RÉSULTATS GLOBAUX



II. Idées et tendances générales observées



VERS UNE SANTÉ PENSÉE PAR ET POUR LES AFRODESCENDANT.E.X.S

Il ressort une volonté claire de bâtir une approche de la santé qui parte de nos vécus, de nos besoins et de nos spécificités, tout en étant connectée aux politiques publiques existantes. L'approche dite communautaire n'est pas vue comme une fermeture identitaire, mais comme un point d'ancrage pour mieux interagir avec les systèmes existants.



UN CONSENSUS FORT SUR LE BESOIN DE DONNÉES ETHNOSPÉCIFIQUES

Les trois groupes, de manière indépendante, ont fait émerger l'idée d'un recensement des afrodescendant.e.x.s qui vivent dans le canton de Genève, mais aussi de leurs professionnel.le.x.s de santé, de leurs maladies récurrentes, de leurs habitudes alimentaires ou de leurs difficultés d'accès aux soins. Ce besoin de données part du constat que ce qui n'est pas mesuré n'existe pas dans les politiques publiques.



LA LUTTE CONTRE L'ISOLEMENT : UN IMPÉRATIF TRANSVERSAL

L'isolement, qu'il soit générationnel (personnes âgées), géographique (personnes éloignées des centres urbains), ou social (jeunes sans réseau, personnes sans famille), a été identifié comme un problème de santé publique. Plusieurs propositions (repas, marches collectives, thé dansants, voyages collectifs, etc.) ont émergé pour y répondre.

RÉSULTATS GLOBAUX



UN USAGE STRATÉGIQUE DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ET DES RÉSEAUX

Le forum a montré que les solutions les plus porteuses émergent du dialogue intergénérationnel, du partage d'expériences et du croisement des expertises citoyennes professionnelles. Plusieurs idées pourraient être concrétisées grâce à la collaboration entre associations, professionnel.le.x.s, chercheurs.euses, militant.e.x.s et institutions.



LA CENTRALITÉ DU LIEN ENTRE ICI ET LÀ-BAS

Le lien à la terre d'origine a été évoqué à plusieurs reprises comme une source de soin, de régénération psychique, et d'appartenance. Que ce soit sous forme de retraites afro-thérapeutiques, de retour en fin de vie, ou de soutien logistique pour les rapatriements, la double appartenance a été pensée non pas comme un obstacle, mais comme une richesse à cultiver.

Ces résultats globaux illustrent une prise de conscience collective autour des inégalités structurelles dans le système de santé genevois et de la nécessité d'y répondre par des mécanismes ancrés dans les savoirs, les vécus et les besoins afrodescendants. À travers une vision inclusive, interdisciplinaire et participative, la communauté afrodescendante de Genève affirme ici sa capacité à produire des solutions innovantes, durables et bénéfiques pour l'ensemble de la société.

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



I. Principales idées émergentes

a. Idées innovantes et pistes concrètes

Les groupes de travail ont formulé une série de propositions originales qui témoignent d'une volonté de transformation profonde de l'écosystème de santé, en faveur d'une approche plus inclusive, préventive et culturellement compétente. Parmi les idées novatrices :

- **La création d'un safe space afrodescendant** dédié à la santé et au bien-être, qui intégrerait soutien administratif, accompagnement psychologique, espace de parole et prévention.
 - **Le développement d'une application mobile ou d'une plateforme** numérique dédiée à la santé afrodescendante, qui regrouperait un annuaire des professionnel.le.x.s afrodescendant.e.x.s, des recherches médicales pertinentes, et un forum d'échange sécurisé.
 - **L'instauration d'un label ou module de formation obligatoire** à destination des professionnel.le.x.s de santé sur les biais raciaux, les particularités physiologiques afrodescendantes et les soins adaptés.
 - **L'intégration de la médecine alternative d'origine africaine** dans les dispositifs de prévention.
 - **L'organisation de bilans de santé dans les communes** à l'occasion d'événements, comme des repas populaires, des journées sportives ou culturelles, en partenariat avec les HUG, l'Imad, les écoles de soins, etc.
-

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

b. Consensus et propositions les plus soutenues

Certaines propositions ont recueilli une adhésion particulièrement forte des trois groupes de discussion, ce qui indique des convergences structurantes :

- **Le besoin de recensement** : savoir combien nous sommes, qui sont nos professionnel.le.x.s de santé, et quels sont les problèmes spécifiques à notre population, pour mieux cibler les interventions et justifier les demandes institutionnelles.
- **La valorisation des professionnel.le.x.s afrodescendant.e.x.s** : la plupart des participant.e.x.s ont exprimé le besoin d'avoir accès à des soignant.e.x.s qui leur ressemblent, les comprennent et qui soient formé.e.x.s aux spécificités culturelles et corporelles afrodescendantes.
- **La prévention comme levier d'empowerment** : il a été reconnu que de nombreuses maladies pourraient être évitées ou mieux prises en charge si des campagnes de prévention ciblées existaient, si des bilans étaient systématisés, et si des habitudes alimentaires ou physiques plus adaptées étaient encouragées.
- **La santé mentale et l'isolement** : plusieurs interventions ont souligné que la santé mentale est un tabou dans nos communautés et qu'elle doit faire l'objet d'une prise en charge sérieuse, au même titre que les autres dimensions du bien-être. La lutte contre l'isolement des personnes âgées ou des jeunes a également été largement discutée.



SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



I. Détail des idées et propositions

Les échanges ont permis de structurer les propositions autour de cinq domaines clés :

Indicateur Clé	Idées/propositions
1. Formation et transformation des pratiques médicales	<ul style="list-style-type: none">• Création d'un module obligatoire pour les professionnel.le.x.s. de santé sur les biais raciaux et les spécificités physiologiques afrodescendantes.• Élaboration d'un label de confiance pour les médecins ayant suivi cette formation.• Orientation des étudiant.e.x.s afrodescendant.e.x.s vers les filières médicales et paramédicales, avec des dispositifs de mentorat.
2. Accès et référencement des professionnel.le.x.s afrodescendant.e.x.s	<ul style="list-style-type: none">• Mise en place d'un annuaire public et régulièrement mis à jour, des médecins, dentistes, psychologues, thérapeutes, sages-femmes, etc. afrodescendant.e.x.s exerçant à Genève.• Organisation d'une journée annualisée de consultation gratuite pour des patient.e.x.s afrodescendant.e.x.s par des professionnel.le.x.s afrodescendant.e.x.s « médecin dans la cité »⁴, ce qui aurait le double avantage de visibiliser les professionnel.le.x.s de la santé en facilitant l'accès aux soins.

⁴ Cette journée pourrait s'inspirer de ce que l'Ordre des Avocats de Genève fait avec "avocat dans la cité", dans le cadre de laquelle, une fois par an, une centaine d'avocats bénévoles de l'Ordre des Avocats dispensent des consultations gratuites de vingt minutes à tous les citoyens qui le souhaitent et sans rendez-vous.) <https://odage.ch/fr/avocat-dans-la-cite>

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



Indicateur Clé	Idées / propositions
3. Prévention et accompagnement	<ul style="list-style-type: none">• Création d'un safe space de santé.• Développement de campagnes de prévention (alimentation, stress, endométriose, diabète, etc.) adaptées à nos réalités.• Déploiement d'actions de sensibilisation à la santé mentale et d'écoute.
4. Recherche, documentation, production de savoirs	<ul style="list-style-type: none">• Lancement d'enquêtes qualitatives et quantitatives sur la santé des afrodescendant.e.x.s vivant à Genève.• Encouragement à la réalisation de travaux de Bachelor, Master ou recherche appliquée sur ces problématiques.• Mutualisation des données issues de la diaspora, notamment des États-Unis, ou du Royaume-Uni.
5. Solidarité, spiritualité et lien transnational	<ul style="list-style-type: none">• Création d'un safe space de santé.• Développement de campagnes de prévention (alimentation, stress, endométriose, diabète, etc.) adaptées à nos réalités.• Déploiement d'actions de sensibilisation à la santé mentale et d'écoute.

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



II. Analyse des idées et perspectives

a. Tendances dominantes



L’AFFIRMATION D’UN DROIT À LA SANTÉ ADAPTÉ

Les afrodescendant.e.x.s de Genève aspirent à un système de santé qui reconnaisse leurs spécificités, sans marginalisation ni réduction culturaliste.

L’EMPOWERMENT COMME LEVIER D’ACCÈS

L’ensemble des idées suppose une forte mobilisation interne, en termes de données, de compétences, de réseaux et de plaidoyer.



LA TRANSVERSALITÉ SANTÉ-SOCIAL-ÉDUCATION-CULTURE

La santé ne peut pas être traitée isolément ; elle s’entrelace avec des enjeux de logement, d’accès à l’information, d’insertion professionnelle, d’identité, et d’héritage culturel.

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

b. Réflexions sur les implications pour l'avenir



IL EST IMPÉRATIF DE CONSIDÉRER LA SANTÉ COMMUNAUTAIRE COMME UN DOMAINE STRATÉGIQUE D'ACTION PUBLIQUE

Ce champ, à l'intersection des politiques sociales, de l'égalité et de la participation citoyenne, doit être structuré et doté de moyens.

LE BESOIN DE PARTENARIATS TRANSVERSAUX EST MANIFESTE

Aucune des idées ne pourra se réaliser sans une collaboration renforcée entre associations, professionnel.le.x.s, institutions de santé, collectivités territoriales et organismes de formation.



LES INSTITUTIONS DOIVENT ADOPTER UNE POSTURE D'ÉCOUTE ACTIVE

Ce forum a démontré que des solutions concrètes existent. Il est temps d'en faire des projets pilotes, soutenus et évalués.

Ce chapitre démontre que la santé et le bien-être ne sont pas des revendications abstraites, mais des enjeux quotidiens et structurants pour la population afro genevoise. Grâce à l'intelligence collective, les participant.e.x.s du forum ont posé les bases d'une transformation concrète et inclusive de l'accès aux soins. Il est désormais de la responsabilité des acteur.rice.x.s concerné.e.x.s – publics comme associatifs – de s'en saisir, en reconnaissant la légitimité des savoirs issus de l'expérience vécue.

RECOMMANDATIONS

Ce chapitre synthétise les propositions concrètes, réalisables et directement actionnables issues des discussions de la matinée. Formulées par les participant.e.x.s à partir de leurs expériences, besoins et expertises, ces recommandations constituent une feuille de route à destination des institutions publiques, des associations d'afrodescendant.e.x.s, des professionnel.le.x.s de la santé, des actrices et acteurs de la société civile genevoise et de la faculté de médecine de l'Université de Genève. Les recommandations ont été regroupées selon six axes stratégiques et complémentaires, pour permettre de passer du constat à l'action.

1

RECENSER, DOCUMENTER, COMPRENDRE

Objectif : Disposer de données solides pour orienter les politiques publiques, identifier les besoins spécifiques de la population afrodescendante, et alimenter les dispositifs d'action.

Recommandations :

- Mener une **enquête quantitative et qualitative** sur les réalités sanitaires, les freins à l'accès aux soins, et les besoins spécifiques de la population afrodescendante à Genève.
- Créer une **base de données des professionnel.le.x.s de santé afrodescendant.e.x.s** (médecins généralistes, spécialistes, psychologues, sages-femmes, thérapeutes, dentistes, etc.)
- Répertorier les **pathologies surreprésentées dans la population afrodescendante** (fibromes utérins, hypertension, anémie, diabète, etc.) en s'appuyant sur les travaux existants (États-Unis, Royaume-Uni), et les bases de données des HUG et de la Faculté de médecine.
- Encourager les **travaux de mémoire, de master ou de recherche participative** sur les enjeux de santé et de bien-être chez les afrodescendant.e.x.s.

Publics cibles : HUG, OFSP, UNIGE, BIC, faïtières associatives, écoles de santé, étudiant.e.x.s, fondations d'utilité publique.



RECOMMANDATIONS

2

FORMER, TRANSFORMER LES PRATIQUES

Objectif : Garantir une qualité de soins équitable en luttant contre les biais raciaux, en intégrant la diversité des corps et des vécus dans la formation et la pratique médicale.

Recommandations :

- Mettre en place un **module obligatoire de formation continue** sur les biais raciaux, les idées fausses sur les corps noirs, et les bonnes pratiques en santé interculturelle pour tout.e professionnel.le de la santé à Genève, y compris, le personnel administratif en contact avec des patients.
- Élaborer un **label « compétence interculturelle – santé afrodescendante »** délivré aux professionnel.le.x.s formé.e.x.s, à afficher dans les cabinets médicaux. Ce label permettrait également à ces professionnel.le.x.s de créer des liens avec un réseau de praticien.ne.x.s exerçant en Afrique pour favoriser l'échange de connaissances.
- Instaurer des **dispositifs de mentorat et d'orientation** pour encourager les jeunes afrodescendant.e.x.s à s'orienter vers les filières médicales et paramédicales.

Publics cibles : HUG, HEdS-Genève, UNIGE, BIC, services de santé, associations professionnelles, Direction générale de la santé, IFAGE, institutions de formation.



RECOMMANDATIONS



3

CRÉER UN ESPACE D'INFORMATION ET DE PRÉVENTION SUR LA SANTÉ

Objectif : Garantir une qualité de soins équitable en luttant contre les biais raciaux, en intégrant la diversité des corps et des vécus dans la formation et la pratique médicale.

Recommandations :

- Mettre en place un **safe space de santé**, au sein duquel les afro genevois.e.x.s pourraient bénéficier d'un accompagnement administratif pour les assurances, de conseils en nutrition adaptés aux réalités afrodescendantes, d'un espace d'écoute psychologique, et de séances d'information.
- Développer une **plateforme numérique** qui intégrerait l'annuaire des professionnel.le.x.s de santé afrodescendant.e.x.s, des ressources scientifiques validées et un espace de forum.
- **Organiser une journée, une fois par année dite de « Médecin dans la Cité »**, lors de laquelle des professionnel.le.x.s afrodescendant.e.x.s proposeront des consultations médicales gratuites.

Publics cibles : FAANG, associations locales, communes genevoises, BIC, bailleurs de fonds privés, institutions partenaires (HUG, Imad, assurances, etc.).

RECOMMANDATIONS

4

PROMOUVOIR LA PRÉVENTION PAR LA VIE COLLECTIVE

Objectif : Faire de la prévention une démarche vivante, joyeuse et collective, en intégrant la santé dans les activités culturelles et sportives.

Recommandations :

- Intégrer des **stands de dépistage gratuits** (diabète, tension, etc.) dans les événements : repas, rencontres interculturelles, thés dansants, festivals.
- Organiser des **marches**, des **parcours Vita**, ou encore des **activités sportives collectives**.
- Lancer des **campagnes de sensibilisation** sur l'alimentation, la santé mentale et les **soins gynécologiques**, à destination de la population afrodescendante.

Publics cibles : Communes genevoises, BIC, Ville de Genève (DCS), associations de quartier, institutions de santé, acteur.rices sportif.ves.



RECOMMANDATIONS

5

RENFORCER LA SOLIDARITÉ ET LA DIGNITÉ DANS LES MOMENTS CRITIQUES

Objectif : Préserver la dignité et la solidarité dans les étapes sensibles de la vie, notamment en fin de vie ou en cas d'isolement.

Recommandations :

- Créer un **fonds de solidarité** pour le rapatriement des corps dans les pays d'origine, lorsqu' exprimé par les personnes concernées.
- Élaborer un **dispositif d'accompagnement des personnes isolées (seniors, jeunes marginalisé.e.x.s, personnes en errance)** avec des médiateur.rice.x.s formé.e.x.s.
- Inclure une **rubrique « naissances et décès »** dans les journaux dédiés aux afrodescendant.e.x.s ou sur le site de la FAANG, pour rendre visible la vie de la communauté, avec l'accord des familles.

Publics cibles : FAANG, Églises, associations nationales (diasporas), communes genevoises, aumôneries, fondations d'entraide, institutions d'assurance décès.



RECOMMANDATIONS

6

ARTICULER L'ICI ET L'AILLEURS

Objectif : Permettre un lien entre la vie à Genève et les racines africaines, comme levier de bien-être identitaire et de ressourcement.

Recommandations :

- Organiser des **voyages de reconnexion** pour les jeunes ou les seniors afrodescendant.e.x.s dans leurs pays d'origine, en partenariat avec des structures locales.
- Élaborer une **convention entre le canton de Genève et certains États africains** pour permettre le paiement de la retraite dans le pays d'origine et des aménagements sociaux, fiscaux et administratifs.
- **Valoriser et intégrer les médecines traditionnelles africaines** dans les approches universitaires (phytothérapie, remèdes naturels, conseils alimentaires, etc.).

Publics cibles : DFAE, DCS, communes genevoises, ambassades africaines, réseaux transnationaux de santé, partenaires africains, diaspora d'expert.e.x.s.

Les recommandations formulées lors de cette deuxième édition du forum Afro-Cité dessinent une vision cohérente, ambitieuse et pragmatique pour améliorer l'accès à la santé et au bien-être des personnes afro genevoises. Elles appellent à une responsabilité partagée : celle des institutions publiques, de la société civile, des associations, des professionnel.le.x.s de santé et des citoyen.ne.x.s engagée.x.s.

Les leviers sont clairs : mieux documenter, mieux former, mieux accompagner, mieux prévenir, mieux inclure et mieux relier. C'est par la mise en œuvre concertée de ces recommandations que nous pourrions espérer un système de santé plus équitable, plus représentatif et plus juste pour toutes et tous.



PERSPECTIVES FUTURES

La deuxième édition du Forum Afro-Cité a permis l'émergence d'une série de propositions concrètes et ancrées dans les besoins exprimés par les membres de la communauté afrodescendante de Genève. Pour éviter que ces recommandations ne restent lettre morte, il est impératif de formaliser un processus de mise en œuvre participative, avec des échéances claires et des points de suivi réguliers.

Nous identifions quatre étapes immédiates :

1

CRÉATION D'UN COMITÉ DE SUIVI

Ce comité serait composé de représentant.e.x.s de la société civile afrodescendante, de professionnel.le.x.s de la santé et de représentant.e.x.s d'institutions partenaires. Ce comité pourra prioriser les recommandations et planifier leur mise en œuvre.

2

LANCEMENT D'UN PREMIER PROJET-PILOTE

Un projet à court terme, comme par exemple la constitution d'un annuaire de professionnel.le.x.s afrodescendant.e.x.s de la santé à Genève, ou la tenue d'une première journée de santé avec consultations gratuites et safe space de dialogue.

3

PRODUCTION D'UN ARGUMENTAIRE CHIFFRÉ

Cet argumentaire serait destiné aux pouvoirs publics et fondé sur les données existantes (OMS, études nord-américaines, littérature médicale), en attendant la constitution de statistiques locales spécifiques

4

ÉVALUATION PARTICIPATIVE ANNUELLE

Évaluation des avancées, avec une restitution publique et un bilan par axes (formation, prévention, accès, santé mentale, etc.).



PERSPECTIVES FUTURES



I. Collaboration avec les institutions et organisations partenaires

Les discussions ont révélé une volonté de travailler en partenariat avec les structures existantes, tout en garantissant une place centrale aux personnes concernées. Cela implique :

- **L'intégration proactive des institutions publiques** (BIC, Département de la cohésion sociale, HUG, Ville de Genève, communes genevoises) dans les projets portés par les afrodescendant.e.x.s, à travers des **conventions de collaboration**, du **soutien logistique ou financier**, ou la **mise à disposition d'espaces**.
 - **Une meilleure orientation des demandes liées au racisme et à la santé vers les personnes et structures concernées** (par exemple en collaborant avec des plateformes comme [Rezalliance](#)).
 - **Un partenariat stratégique avec les institutions de formation** (faculté de médecine de l'UNIGE, HEdS - Haute école de santé) afin d'intégrer, dans les cursus, des modules sur les biais raciaux en médecine, les différences psychologiques, et les inégalités d'accès.
 - **La reconnaissance du rôle des organisations** (comme les associations affiliées à la FAANG et toutes les autres associations genevoises) comme actrices de santé publique à part entière, capables d'apporter une expertise de terrain indispensable aux institutions.
-

PERSPECTIVES FUTURES



II. Opportunités pour les acteurs de la santé et les représentant.e.x.s politiques

Le forum a révélé une convergence entre les attentes de la société civile afrodescendante et les enjeux actuels de la politique sanitaire : prévention, équité, confiance et santé mentale. Cela ouvre des opportunités concrètes pour :

- **Les acteur.rice.x.s de la santé**, notamment celles et ceux issu.e.x.s de la diversité, qui peuvent jouer un rôle pionnier en **partageant leurs savoirs**, en **participant aux mentorats** ou en s'impliquant dans les projets de sensibilisation et de formation continue.
- **Les représentant.e.x.s politiques**, qui peuvent démontrer leur engagement pour l'équité en soutenant des **initiatives concrètes, ciblées et documentées**, tout en **respectant une approche universaliste ouverte aux spécificités**.
- **Les financeur.euse.x.s, fondations, et mécènes** qui souhaitent investir dans des actions d'impact, en particulier sur les thématiques croisant santé, inclusion, jeunesse et lien intergénérationnel.

Le Forum Afro-Cité confirme que des solutions existent, et qu'elles sont souvent simples, car ancrées dans les réalités vécues. Il incombe désormais aux parties prenantes de saisir ces opportunités et de traduire les recommandations en actions concrètes, coordonnées et durables.

CONCLUSION

La deuxième édition du forum Afro-Cité, consacrée à la santé et au bien-être des personnes afrodescendantes vivant à Genève, a marqué une étape significative dans la structuration d'un plaidoyer collectif, lucide et porteur de solutions concrètes. En réunissant des citoyen.ne.x.s, des professionnel.le.x.s, des militant.e.x.s, des représentant.e.x.s politiques et des représentant.e.x.s d'institutions, cette édition a confirmé la puissance de l'intelligence collective et la pertinence d'espace de réflexion centrés sur les vécus et les besoins des personnes visées.

Les discussions ont mis en lumière des constats largement partagés : l'invisibilisation des spécificités physiologiques afrodescendantes dans la médecine occidentale, l'accès difficile à des soins culturellement adaptés, l'absence de données locales chiffrées, ou encore les replis liés à l'isolement et aux obstacles administratifs. Mais au-delà de ces constats, c'est la vitalité des propositions qui s'est imposée : plateformes numériques, recensements, événements, mentorat médical, projets de prévention, conventions politiques et alliances transversales ont jalonné les échanges.

Ce rapport, que nous souhaitons fonctionnel, stratégique et accessible, s'adresse à toutes les parties prenantes susceptibles de faire progresser la justice en santé, à Genève et au-delà : institutions publiques, élu.e.x.s, associations, chercheur.euse.x.s, professionnel.le.x.s de la santé, membres de la communauté afrodescendante et allié.e.x.s. Il se veut une boîte à outils, une boussole, mais aussi un levier d'action pour celles et ceux qui veulent contribuer à une société plus équitable.

Ce que ce forum a confirmé, c'est qu'il n'est plus question d'attendre que les réponses viennent d'en haut. Nous avons les capacités, les compétences et les ressources pour coconstruire des solutions adaptées. Mais nous avons besoin d'allié.e.x.s, de reconnaissance institutionnelle et de moyens structurels pour garantir l'impact à long terme de nos démarches.



CONCLUSION

Nous appelons à ce que cette synthèse soit largement diffusée, prise en compte dans les politiques publiques et utilisée dans les cercles militants, académiques, médicaux et institutionnels. Nous encourageons toutes les personnes et structures intéressées à nous contacter pour collaborer, relayer, enrichir les initiatives décrites ou à s'emparer d'une des suggestions pour la mettre en œuvre.

Enfin, nous réaffirmons la vocation du Forum Afro-Cité : servir de plateforme de convergence, d'amplification et de transformation. Parce que penser collectivement, c'est déjà agir. Et parce qu'agir ensemble, c'est construire un avenir plus juste et plus digne pour toutes et tous.

Nous avons les ressources. Ce qu'il nous faut maintenant, c'est de la reconnaissance et des moyens.



REMERCIEMENTS

À l'ensemble des participant.e.x.s et contributeur.ice.x.s

Nous adressons nos remerciements les plus sincères à toutes les personnes présentes lors de cette deuxième édition du forum Afro-Cité, qui s'est tenue le 11 mai 2024 au Centre international John Knox à Genève. Votre présence attentive, vos prises de paroles pertinentes et vos propositions constructives ont contribué à faire émerger une intelligence collective puissante, qui incarne à la fois les urgences et les ressources de nos communautés afrodescendantes.

Nous saluons particulièrement :

- Celles et ceux qui ont accepté de partager des expériences personnelles parfois douloureuses pour nourrir une réflexion collective courageuse ;
- Les participant.e.x.s qui ont fait entendre les voix des aîné.e.x.s, des jeunes, des soignant.e.x.s, des militant.e.x.s ou encore des patient.e.x.s, dans une pluralité précieuse ;
- Les personnes qui ont pris part aux groupes de travail, aux temps de synthèse et à la mise en commun des idées, dans un esprit de co-construction solidaire.

Nous remercions également les intervenant.e.x.s qui, tout au long de la journée, ont enrichi les discussions par leurs vécus professionnels, leurs expertises ou leurs intuitions.

Aux partenaires et soutiens institutionnels

La tenue de cette deuxième édition n'aurait pas été possible sans l'appui de structures et de personnes engagées à nos côtés pour promouvoir l'inclusion, la santé, et la justice sociale. Nous remercions chaleureusement :

- **Le Centre International John Knox**, pour la mise à disposition de ses locaux, son soutien logistique et la qualité de son accueil ;
- **La Ville de Genève**, pour son accompagnement dans le cadre de l'Agenda 21 – Ville de Genève ;
- **La République et canton de Genève**, pour son accompagnement dans le cadre du Bureau de l'intégration et de la citoyenneté (BIC) ;
- **Les intervenant.e.x.s mandaté.e.x.s ou invité.e.x.s**, dont la participation a renforcé le dialogue entre terrain associatif, institutions publiques et milieux professionnels.



REMERCIEMENTS

Nous exprimons également notre reconnaissance à nos associations affiliées, ainsi qu'aux organisations qui nous inspirent et/ou qui travaillent sur des terrains complémentaires. Leur mission est essentielle à l'amélioration des conditions de vie de nos communautés.

Ce forum a été rendu possible grâce à la conviction partagée qu'une société plus juste se construit avec – et non pas à la place de – celles et ceux qui la composent. À toutes celles et ceux qui ont contribué de près ou de loin à faire de cette édition un espace de réflexion collective et de propositions concrètes : Merci.

Avec le soutien de :



**Pour la FAANG,
La Secrétaire Générale
Betty MUKUNDI**



Coordonnées

Fédération des associations
d'Afrodescendant.e.x.s et de Noir.e.x.s
de Genève (FAANG)
c/o Av. Henri-Dunant 2, 1205 Genève
+41 78 314 12 28
www.faang.ch
contact@faang.ch

CONTACTS ET RÉSEAUX UTILES

Institutions publiques et internationales

Bureau de l'intégration et de la citoyenneté (BIC - République et canton de Genève)

☒ Soutien aux projets dédiés aux afrodescendant.e.x.s, intégration et cohésion sociale.

✉ integration.etrangers@etat.ge.ch

Département de la cohésion sociale (DCS)

☒ Politiques sociales et de diversité.

✉ secretariat.dcs@etat.ge.ch

Département de la santé et des mobilités (DSM)

☒ Dialogue sur la santé publique et partenariat sur les enjeux spécifiques aux minorités.

✉ ge-transports@etat.ge.ch

Hôpitaux Universitaires de Genève (HUG) - Cellule inclusion & Diversité

☒ Sensibilisation du personnel médical, intégration des perspectives afrodescendantes dans la pratique.

✉ [Contacter les HUG - HUG](#)

Haut-Commissariat des Nations Unies aux Droits de l'Homme (HCDH) - Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine

☒ Dans le cadre du mandat.

✉ hrc-wg-africandescent@un.org



CONTACTS ET RÉSEAUX UTILES



Associations et organisations de la diaspora en lien avec la thématique

FAANG - Fédération des Associations d'Afrodescendant.e.x.s et de Noir.e.x.s de Genève

☒ Coordination des actions collectives, plaidoyer, événements dédiés aux afrodescendants.

✉ contact@faang.ch

Rezalliance

☒ Plateforme de soutien en santé mentale pour les personnes afrodescendantes. Partenaire potentiel pour la mise en place d'un observatoire de la santé mentale.

✉ contact@rezalliance.com

Le Collectif Afro-Swiss

☒ Collectif antiraciste et afroféministe engagé sur les questions de justice sociale, de mémoire et de visibilité des voix afrodescendantes en Suisse. Actuellement dans la rédaction d'une étude qualitative sur le racisme dans le domaine médical.

✉ collectifafroswiss@hotmail.com

UPAF - Université Populaire Africaine en Suisse

☒ Les nombreuses activités qu'elle organise visent à favoriser un meilleur vivre-ensemble ainsi qu'une forte cohésion sociale. L'UPAF est actuellement en train de mettre sur pied une permanence Racisme Anti-Noir.e.x.s.

✉ info@upaf.ch

CONTACTS ET RÉSEAUX UTILES



Réseaux de professionnel.le.x.s de la santé afrodescendant.e.x.s

Association des médecins camerounais en Suisse (MedCamSwiss)

☒ Réseau de professionnel.le.x.s de santé camerounais.e.x.s formé.e.x.s et/ou qui exercent en Suisse. Une ressource précieuse pour créer des ponts entre la médecine occidentale et la connaissance des spécificités cliniques afrodescendantes.

✉ [Contact - MedcamSwiss](#)

Professionnel.le.x.s de santé recommandé.e.x.s par les participant.e.x.s

☒ Une première base de noms (dentistes, gynécologues, généralistes, dermatologues, etc.) a été partagée lors du forum- Elle sera formalisée dans une base de données confidentielle et sécurisée, en cours de construction par la FAANG.

✉ contact@faang.ch pour y ajouter des coordonnées

Étudiant.e.x.s afrodescendant.e.x.s souhaitant s'orienter vers le secteur des soins

☒ Encouragés à se constituer en réseau, à s'entourer de mentor.e.x.s et à prendre part aux programmes de formation et d'orientation discutés lors du forum.

Recherche et expertise scientifique

☒ Collaborations possibles avec des chercheur.euse.x.s afrodescendant.e.x.s dans les facultés de médecine de l'Université de Genève, ou avec des expert.e.x.s référent.e.x.s internationaux.ales.

CONTACTS ET RÉSEAUX UTILES

Acteurs.rices politiques et représentant.e.x.s éventuel.le.x.s

Député.e.x.s afrodescendant.e.x.s au Grand Conseil

☐ Mme Angèle-Marie Habiyakare, Dre Jacklean Kalibala, M. Jean-Pierre Tombola et Mme Clarisse Di Rosa (contacts via le site du Grand Conseil).

Responsables politiques engagé.e.x.s en faveur de la diversité et de la santé

☐ À mobiliser au niveau municipal, cantonal et fédéral selon les projets.

Représentant.e.x.s de quartier et d'associations locales

☐ Personnes de confiance, relais de terrain pour toucher les personnes isolées, les seniors et les jeunes en rupture.

N.B. Ce répertoire sera enrichi et mis à jour sur demande des structures concernées.

Toute personne ou organisation souhaitant être ajoutée peut contacter la FAANG à l'adresse : contact@faang.ch

